**中科青研教育研究院文件**

青研教字[2024]第010号

**2024年中科青研教育研究院人才选用办法**

**各相关部门、各位同仁：**

为深入实施国家科教兴国战略、人才强国战略和创新驱动发展战略，促进我院科研人才队伍建设，激励广大科研人员在科技创新和学术研究中做出突出贡献，根据国家相关政策和我院实际情况，特制定《中科青研教育研究院人才选用办法》。现将有关事项通知如下：

**一．教育背景评分**

1. 博士学位（来自）：

 - 全球QS排名前10大学：50分

 - 全球QS排名11-50大学：45分

 - 全球QS排名51-100大学：40分

 - 全球QS排名101-200大学：35分

 - 985工程大学：50分

 - 211工程大学：40分

 - 其他大学：20分

2. 硕士学位（来自）：

 - 全球QS排名前10大学：40分

 - 全球QS排名11-50大学：35分

 - 全球QS排名51-100大学：30分

 - 全球QS排名101-200大学：25分

 - 985工程大学：40分

 - 211工程大学：30分

 - 其他大学：10分

**二．科研项目评分**

1. 国家级科研项目：

 - 项目负责人：每项50分

 - 第二负责人：每项30分

 - 主要参与者（排名前三）：每项20分

 - 其他参与者：每项10分

2. 省部级科研项目：

 - 项目负责人：每项30分

 - 第二负责人：每项15分

 - 主要参与者（排名前三）：每项10分

 - 其他参与者：每项5分

3. 校级科研项目：

 - 项目负责人：每项10分

 - 主要参与者：每项5分

**三．论文发表评分**

1. SCI/SSCI收录论文：

 - Q1区：第一作者每篇30分，通讯作者每篇20分，第二作者每篇15分，第三作者每篇10分

 - Q2区：第一作者每篇20分，通讯作者每篇15分，第二作者每篇10分，第三作者每篇5分

 - Q3区：第一作者每篇10分，通讯作者每篇8分，第二作者每篇5分，第三作者每篇3分

 - Q4区：第一作者每篇5分，通讯作者每篇3分

2. 中文核心期刊论文：

 - 第一作者或通讯作者：每篇15分

 - 第二作者：每篇8分

 - 第三作者：每篇5分

**四．专利评分**

3. 国家发明专利：

 - 发明人：每项20分

4. 实用新型专利：

 - 发明人：每项10分

**五．获奖情况评分**

1. 国家级科研奖项：

 - 一等奖：50分

 - 二等奖：40分

 - 三等奖：30分

2.省部级科研奖项：

 - 一等奖：30分

 - 二等奖：20分

 - 三等奖：10分

**六．学术兼职评分**

1. 国际学术组织重要职务：每项20分

2. 国家级学术组织职务：每项15分

3. 省级学术组织职务：每项10分

4. 学术期刊编委：每项20分

5. 学术会议组织者或主持人：每次10分

根据教育部认可的竞赛名单和相关评分标准，以下是竞赛加分的评分标准细则：

**七．竞赛获奖加分标准**

1. 国际级竞赛奖项：

 - 一等奖（金奖）：独立完成加50分，团体第一加45分。

 - 二等奖（银奖）：独立完成加40分，团体第一加35分。

 - 三等奖（铜奖）：独立完成加30分，团体第一加25分。

2. 国家级竞赛奖项：

 - 一等奖：独立完成加30分，团体第一加25分。

 - 二等奖：独立完成加20分，团体第一加15分。

 - 三等奖：独立完成加10分，团体第一加5分。

3.省部级竞赛奖项：

 - 一等奖：独立完成加10分，团体第一加8分。

 - 二等奖：独立完成加5分，团体第一加3分。

4. 校级竞赛奖项：

 - 一等奖：独立完成加3分，团体第一加2分。

**附录：**

**部分国家级学会列表**

- 中国数学会

- 中国物理学会

- 中国化学会

- 中国科学技术协会

- 中国机械工程学会

**部分国家级或国际级竞赛列表**

- 中国国际“互联网+”大学生创新创业大赛

- “挑战杯”全国大学生课外学术科技作品竞赛

- ACM-ICPC国际大学生程序设计竞赛

- 全国大学生数学建模竞赛

- 全国大学生电子设计竞赛

**职称评定对应分数**

- 青年研究员：总分超过150分

 - 高级研究员：总分超过200分

- 特聘研究员：总分超过250分

- 首席研究员：总分超过300分

- 首席科学家：总分超过350分或具有特殊贡献

**评分流程**

1. 资料审核：由研究院人事部门对申请人提交的资料进行审核。

2. 专家评审：由跨部门组成的专家评审委员会根据上述标准进行评分。

3. 结果公示：评审结果在研究院内部公示，接受监督。

4. 异议处理：公示期内如有异议，可提出复审申请。

**评分结果的应用**

-职称评定：作为职称评定的重要依据。

-奖金分配：根据评分结果分配奖金。

-项目资助：作为项目资助的参考。

本办法旨在建立科学、公正、透明的人才评价机制，为我院科研人才的成长和发展提供良好的环境和条件，为国家的科技进步和社会发展贡献力量。

中科青研教育研究院学术委员会

 2024年8月14日